



Vorträge, Workshops und interaktive Veranstaltungen

Entwicklung wird lebendig, wenn Menschen miteinander ins Gespräch kommen

Martin Permantier, Susanne M. Zaninelli und Christoph Jan Kramer gestalten Keynotes, Workshops und interaktive Veranstaltungsformate rund um Emergetik, Haltung, Fühlen, Führung und Transformation.

Dabei verstehen wir Veranstaltungen weniger als reine Wissensvermittlung. Uns interessiert, was entsteht, wenn Menschen neue Gedanken aufnehmen, sie mit ihren eigenen Erfahrungen verbinden und miteinander ins Gespräch kommen.

Deshalb arbeiten wir gerne interaktiv, humorvoll und nah an den Fragen, die im Raum tatsächlich relevant sind.



Unsere Formate

Keynotes: 30–90 Minuten

Kompakte, inspirierende Vorträge mit klaren Modellen, Geschichten, Beispielen und Impulsen. Auch in kürzeren Formaten beziehen wir das Publikum gerne ein und schaffen Momente der Reflexion und des Austauschs.

Interaktive Formate: 2–8 Stunden

Besonders gerne gestalten wir längere Formate, in denen aus einem Vortrag ein gemeinsamer Lern- und Erfahrungsraum wird.

Wir arbeiten mit kurzen Inputs, Reflexionsfragen, Übungen und vielen Breakout-Gruppen. Teilnehmende kommen miteinander ins Gespräch, tauschen Erfahrungen aus und übertragen die Gedanken unmittelbar auf ihre eigene Situation.

Dadurch entsteht ein lebendiger Austausch, der zugleich den Netzwerkcharakter einer Veranstaltung stärkt. Menschen lernen nicht nur von uns, sondern auch voneinander.

Fragen, Irritationen und Themen aus dem Publikum greifen wir gerne spontan auf. So kann sich die Veranstaltung an dem orientieren, was im Raum gerade entsteht.



Vom kleinen Fachkreis bis zur großen Jahrestagung

Unsere Formate funktionieren in sehr unterschiedlichen Größen.

Das kann ein kleiner Kreis von Coaches, Berater:innen oder Führungskräften sein, die sich intensiv mit einem Thema auseinandersetzen möchten. Ebenso gestalten wir Veranstaltungen mit mehreren hundert Teilnehmenden, beispielsweise Jahrestagungen, Führungskräftekonferenzen oder größere Unternehmensveranstaltungen.

Auch in Großgruppen schaffen wir Möglichkeiten für persönlichen Austausch und gemeinsames Nachdenken.

Unser Ziel ist, dass möglichst viele Teilnehmende am Ende nicht nur einen interessanten Gedanken mitnehmen, sondern eine **konkrete Idee für die eigene Praxis** – und im besten Fall mit Menschen in Verbindung bleiben, denen sie während der Veranstaltung begegnet sind.



Mögliche Themen

Die folgenden Themen sind Anregungen. Gemeinsam mit Veranstaltenden entwickeln wir gerne weitere Schwerpunkte oder verbinden mehrere Themen miteinander.

Persönliche Entwicklung und Haltung

Wie verändert sich die Art, wie wir uns selbst und die Welt wahrnehmen?

- Wie entwickelt und erweitert sich Haltung?
- Warum erleben Menschen dieselbe Situation unterschiedlich?
- Wie können wir unsere eigenen Muster besser erkennen?

Emergetik und Resonanz

Wie entsteht Neues – in uns, zwischen uns und in Organisationen?

- Was bedeutet Resonanz aus emergetischer Sicht?
- Wie können wir dem Entstehenden mehr Raum geben?
- Was brauchen Menschen und Organisationen, damit neue Möglichkeiten entstehen können?

Veränderung und Transformation

Warum wissen wir oft längst, was wir verändern wollen, und tun trotzdem etwas anderes?

- Warum reicht Wissen allein für Veränderung selten aus?
- Wie führt Veränderung vom Wissen über Fühlen und Spüren zum Sein?
- Wie können wir mit Widerständen und verborgenen Bindungen arbeiten?

Werte und Kultur

Wie werden Werte in Organisationen wirklich wirksam?

- Wie hängen Werte, Verhalten und Unternehmenskultur zusammen?
- Wie entstehen gemeinsam getragene Werte?
- Wie können Werte Orientierung geben, ohne starr zu werden?

Fühlen und emotionale Entwicklung

Welche Rolle spielen Gefühle für Entwicklung, Führung und Zusammenarbeit?

- Wie können wir mit Emotionen bewusster arbeiten?
- Warum ist Fühlen eine Form von Intelligenz?
- Wie prägt unser emotionales Erleben Entscheidungen und Beziehungen?

Führung und Organisation

Wie bleiben Menschen in komplexen und widersprüchlichen Situationen handlungsfähig?

- Warum braucht Organisationsentwicklung auch persönliche Entwicklung?
- Wie verändert Haltung Führung?
- Wie können Spannungen zu Ausgangspunkten von Entwicklung werden?

Mensch und KI

Was wird besonders menschlich, wenn künstliche Intelligenz immer mehr kann?

- Welche Fähigkeiten gewinnen durch KI an Bedeutung?
- Welche Rolle spielen Fühlen, Resonanz und Beziehung?
- Was bedeutet Entwicklung in einer Welt intelligenter Maschinen?

ICH – WIR – ALLE

Wie hängen persönliche, organisationale und gesellschaftliche Entwicklung zusammen?

- Wie beeinflussen individuelle Haltungen Zusammenarbeit und Kultur?
- Welche Verbindung besteht zwischen Selbstentwicklung und Organisationsentwicklung?
- Wie können wir Entwicklung gleichzeitig aus der Perspektive von ICH, WIR und ALLE betrachten?

Andere Themen? Sehr gerne.

Die spannendsten Formate entstehen häufig im gemeinsamen Gespräch mit den Veranstaltenden.

Ein aktuelles Thema im Unternehmen, eine besondere Herausforderung, eine gesellschaftliche Fragestellung oder ein Schwerpunkt einer Tagung kann zum Ausgangspunkt für ein individuelles Format werden.

Wir entwickeln gerne gemeinsam einen roten Faden, der zum Anlass, zum Publikum und zur gewünschten Wirkung der Veranstaltung passt.



Was Teilnehmende erleben sollen

Eine gute Veranstaltung soll für uns mehr hinterlassen als einen interessanten Vortrag.

Menschen sollen miteinander gesprochen haben, neue Perspektiven entdeckt und etwas über sich selbst erfahren haben. Sie sollen mit einer konkreten Idee nach Hause gehen, die sie ausprobieren können. Und im besten Fall entstehen Verbindungen, die über die Veranstaltung hinaus weiterwirken.

Denn Entwicklung braucht ein Gegenüber.

Technische Anforderungen

Unsere technischen Anforderungen sind unkompliziert:

Beamer oder geeignete Präsentationsfläche und HDMI-Anschluss.

Alles Weitere stimmen wir passend zum jeweiligen Format und zur Größe der Veranstaltung ab.