



Themen für Interviews, Podcasts und Medien

Entwicklung, Haltung und die Frage, wie Neues entsteht

Martin Permantier, Susanne M. Zaninelli und Christoph Jan Kramer beschäftigen sich mit persönlicher, organisationaler und gesellschaftlicher Entwicklung und mit der Frage, wie Menschen ihre Möglichkeiten des Wahrnehmens, Fühlens und Handelns erweitern können.

Die folgenden Themen verstehen wir als **Anregungen für Gespräche, Interviews und Beiträge**. Je nach Medium, Anlass und Zielgruppe entwickeln wir gerne gemeinsam weitere Fragestellungen und Zugänge.

Wir stehen für **Hörfunk- und Printinterviews, Podcasts, Gesprächsformate, Keynotes und Veranstaltungen** zur Verfügung. Darüber hinaus sind wir regelmäßig Gäste in Podcasts und verfassen Artikel und Gastbeiträge für Magazine und Fachmedien.

Persönliche Entwicklung und Haltung

Wie verändert sich die Art, wie wir uns selbst und die Welt wahrnehmen?

- Warum reicht es oft nicht, sich einfach anders verhalten zu wollen?
- Wie entwickelt und erweitert sich unsere Haltung?
- Warum können Menschen dieselbe Situation vollkommen unterschiedlich erleben?

Emergetik und Resonanz

Wie entsteht Neues – in uns, zwischen uns und in sozialen Systemen?

- Was bedeutet Resonanz aus emergetischer Sicht?
- Wie können wir dem Entstehenden mehr Raum geben als unseren bisherigen Deutungen?
- Warum lässt sich Entwicklung anregen, aber nie vollständig planen?

Veränderung und Transformation

Warum wissen wir oft längst, was wir verändern wollen, und tun trotzdem etwas anderes?

- Was hält alte Verhaltensweisen aufrecht?
- Wie führt Veränderung vom Wissen über Fühlen und Spüren zum Sein?
- Was unterscheidet Lernen von wirklicher Transformation?

Fühlen und emotionale Entwicklung

Welche Rolle spielen Gefühle für Entwicklung und Veränderung?

- Sind Gefühle etwas, das uns geschieht, oder können wir mit ihnen arbeiten?
- Wie prägen Emotionen unsere Wahrnehmung und unsere Entscheidungen?
- Warum ist Fühlen eine Form von Intelligenz?

Werte und Kultur

Wie werden Werte in Menschen und Organisationen tatsächlich wirksam?

- Warum reichen formulierte Unternehmenswerte allein nicht aus?
- Wie hängen persönliche Werte, Führung und Kultur zusammen?
- Wie können Werte Orientierung geben, ohne zu starren Regeln zu werden?

Führung und Organisation

Wie bleiben Menschen in komplexen und widersprüchlichen Situationen handlungsfähig?

- Warum braucht Organisationsentwicklung auch persönliche Entwicklung?
- Wie verändert Haltung die Art, wie wir führen?
- Wie können Spannungen zu Ausgangspunkten von Entwicklung werden?

Mensch und KI

Was wird besonders menschlich, wenn künstliche Intelligenz immer mehr kann?

- Was verändert KI an unserem Verständnis von Wissen und Kompetenz?
- Welche Bedeutung bekommen Fühlen, Resonanz und Beziehung?
- Brauchen wir in einer Welt intelligenter Maschinen ein neues Verständnis menschlicher Entwicklung?

ICH – WIR – ALLE

Wie hängen persönliche, organisationale und gesellschaftliche Entwicklung miteinander zusammen?

- Kann sich eine Organisation weiterentwickeln, wenn sich ihre Menschen nicht mitentwickeln?
- Wie beeinflussen individuelle Haltungen unsere Beziehungen und sozialen Systeme?
- Was entsteht, wenn wir Entwicklung gleichzeitig aus der Perspektive von ICH, WIR und ALLE betrachten?

Lust auf ein anderes Thema?

Diese Themen sind Ausgangspunkte. Häufig entstehen die spannendsten Gespräche dort, wo eine aktuelle gesellschaftliche Frage, eine konkrete Erfahrung oder die Perspektive eines Mediums auf unsere Arbeit trifft.

Sprechen Sie uns gerne an. Gemeinsam finden wir einen Zugang, der zu Ihrem Format, Ihrer Zielgruppe und Ihrem aktuellen Thema passt.

Pressekontakt

Ihr plant einen Artikel, ein Interview, einen Podcast oder eine Veranstaltung und benötigt weiteres Material?

Wir freuen uns über eure Anfrage.

Martin Permantier

permantier@emergetik.de

emergetik.de

Für weitere Fotos, Grafiken, Hintergrundinformationen oder individuelle Formate meldet euch gerne direkt bei uns.