



Martin Permantier

- Jahrgang 1966, Vater von drei Kindern, wohnhaft in Berlin
- Unternehmer seit 1995, Gründer der SHORT CUTS GmbH
- Begleiter von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen
- Hypnocoach und hypnosystemische Weiterbildung
- Erfahrung mit Aufstellungsarbeit
- Autor mehrerer Sachbücher zu Haltung, Emotionen und Entwicklung
- Entwickler des Modells der Haltungen und der Emergetik
- Begleitung von Unternehmer:innen, Führungskräften und Teams im Netzwerk Co-Create und Entrepreneurs' Organization (EO)

https://emergetik.de/team/martin_permantier/
<https://www.linkedin.com/in/martinpermantier/>

Begleitung für Selbstentwicklung

„Selbstentwicklung beginnt mit Selbstbegegnung.“

Ich begleite Unternehmer:innen und Führungskräfte in Phasen persönlicher Entwicklung, anspruchsvoller Entscheidungen und tiefgreifender Veränderung. Dabei begegne ich ihnen nicht als externer Experte, sondern als Unternehmer, Vater von drei Kindern und Mensch, der Verantwortung, Unsicherheit und Entwicklung aus eigener Erfahrung kennt.

Seit über 30 Jahren gestalte ich Unternehmen, helfe Unternehmer*innen und Führungskräften und weiß, wie eng persönliche Entwicklung und unternehmerische Realität miteinander verbunden sind. Deshalb stehen bei mir nicht Methoden oder schnelle Lösungen im Mittelpunkt, sondern die Erweiterung von Wahrnehmung, Haltung und Resonanz. Aus dieser Klarheit entstehen haltbare Entscheidungen, die sowohl der Person als auch ihrer Verantwortung gerecht werden.



Begleitung für Teamentwicklung

„Entwicklung braucht ein Gegenüber.“

Teams entwickeln sich nicht allein durch bessere Kommunikation. Sie entwickeln sich, wenn gegenseitiges Verstehen wächst, Spannungen produktiv genutzt werden können und gemeinsam emotionale Referenzerlebnisse entstehen, in denen das Neue bereits spürbar wird. Als Unternehmer kenne ich die Dynamik von Führungsteams, Zielkonflikten und Veränderungsdruck aus eigener Erfahrung. Ich begleite Teams dabei, Vertrauen aufzubauen, Unterschiede als Ressource zu nutzen und gemeinsame Entwicklungsrichtungen zu finden.

In Retreats verbinden sich Reflexion, Dialog und die konkrete Arbeit an aktuellen Herausforderungen mit Erfahrungen, die neue Denk- und Handlungsweisen verständlich und fühlbar machen. Solche emotionalen Referenzerlebnisse erweitern den gemeinsamen Resonanzraum und schaffen die Grundlage dafür, dass neue Formen der Zusammenarbeit auch im Alltag tragfähig werden.

- Konzeption und Begleitung von Team-Retreats
- Moderation anspruchsvoller Dialog- und Entwicklungsprozesse
- Arbeit mit dem Modell der Haltungen und Resonanzintelligenz
- Langjährige Erfahrung mit Führungsteams und Geschäftsleitungen
- Praxis in mittelständischen Unternehmen und Konzernen



Begleitung für Organisationsentwicklung

„Organisationsentwicklung braucht Selbstentwicklung“

Organisationsentwicklung verstehe ich als einen gemeinsamen kulturellen Lernprozess. Im Mittelpunkt stehen nicht einzelne Maßnahmen oder vorgefertigte Lösungen, sondern die Fähigkeit einer Organisation, ihre eigenen Spannungen wahrzunehmen und daraus neue Denk- und Handlungsmöglichkeiten zu entwickeln.

Als Unternehmer seit 1995 kenne ich Transformation nicht nur aus der Beratung, sondern aus der täglichen Verantwortung für Menschen, Kultur und wirtschaftlichen Erfolg. Deshalb begleite ich Organisationen weniger als externer Experte, sondern als betroffener Kollege auf Augenhöhe. Gemeinsam schaffen wir Räume, in denen Führungskräfte, Teams und interne Multiplikator*innen ihre Haltung erweitern, neue Perspektiven entwickeln und die Organisation befähigen, ihre Zukunft aus eigener Kraft zu gestalten. Mein Ziel ist nicht, Lösungen zu liefern, sondern die Haltung der Organisation für ihren eigenen Entwicklungsweg zu erweitern..

- Unternehmer seit 1995
- Erfahrung mit Mittelstand, Familienunternehmen und Großkonzernen
- Langfristige Kultur- und Transformationsexpeditionen
- Ausbildung interner Multiplikator*innen und Entwicklungsbegleiter*innen
- Keynotes, Führungskräfteentwicklung und Organisationsberatung